

FORMATION-ACTION SUIVI & EVALUATION

Concevoir et mettre en œuvre un système de suivi-évaluation (SSE), étape par étape

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans un environnement où la redevabilité, l'efficacité des actions et la transparence deviennent des exigences incontournables, le suivi-évaluation occupe une place centrale dans la gestion des projets et programmes de développement.

Un système de suivi-évaluation (SSE) bien conçu permet non seulement de suivre l'exécution des activités, mais surtout de mesurer les résultats obtenus, d'anticiper les risques, de corriger les écarts et d'éclairer la prise de décision.

Or, dans la réalité du terrain, le suivi-évaluation reste encore un maillon faible : improvisé, mal intégré au cycle du projet, ou limité à de simples rapports formels sans réelle utilité.

Parmi les problèmes fréquemment rencontrés, on note :

- L'absence d'un dispositif structuré de suivi-évaluation dès la phase de conception des projets.

- Des outils de collecte et d'analyse des données non adaptés, mal utilisés ou simplement inexistants.
- Une confusion fréquente entre activités de suivi, d'évaluation, de reporting et de contrôle.
- Des indicateurs de suivi peu pertinents, difficilement mesurables ou mal alignés sur les objectifs du projet.
- Une faible appropriation des résultats du suivi-évaluation dans les prises de décisions stratégiques.

Ces insuffisances compromettent l'atteinte des résultats escomptés et fragilisent la relation de confiance avec les bailleurs de fonds et autres partenaires au développement.

OBJECTIF PRINCIPAL DE LA FORMATION

Permettre aux participants, à l'issue des 5 jours de formation, de pouvoir concevoir eux-mêmes un système complet de suivi-évaluation, adapté à leurs besoins, et d'être capables de le mettre en œuvre efficacement, sans assistance extérieure.

OBJECTIFS SPECIFIQUES DE LA FORMATION

- Comprendre le rôle du SSE dans la gestion axée sur les résultats (GAR) ;
- Élaborer un cadre logique ou un cadre de performance pour un projet donné ;
- Définir des indicateurs SMART pertinents à différents niveaux (activités, résultats, effets, impacts) ;
- Élaborer un plan de suivi avec outils, fréquence, responsabilités et flux d'informations ;
- Concevoir un plan d'évaluation incluant les critères OCDE-CAD ;
- Maîtriser les méthodes de collecte, d'analyse et de restitution des données ;
- Être capable de produire un mini-système SSE sur un cas pratique, étape par étape (en groupe ou individuellement).

RESULTATS ATTENDUS

À l'issue de cette formation intensive, les participants seront en mesure de :

1. Comprendre les principes clés du suivi-évaluation axé sur les résultats (GAR)

- Saisir la distinction entre suivi, évaluation, contrôle et audit.
- Intégrer le SSE dans le cycle de vie d'un projet ou programme de développement.

2. Élaborer un cadre logique ou un cadre de performance adapté à leur contexte

- Définir clairement les résultats attendus à différents niveaux (produits, effets, impacts).
- Identifier les hypothèses et les risques majeurs.

3. Formuler des indicateurs SMART fiables et mesurables

- Élaborer un référentiel d'indicateurs pour chaque niveau de la chaîne de résultats.
- Savoir sélectionner les indicateurs en tenant compte des exigences des bailleurs et des capacités locales.

4. Concevoir un plan de suivi structuré et réaliste

- Définir les responsabilités, les outils de collecte, les fréquences, les canaux de transmission, et les formats de reporting.
- Mettre en place un organigramme de suivi pertinent.

5. Concevoir un plan d'évaluation efficace

- Déterminer le moment, les méthodes, les critères (OCDE-CAD), et les ressources nécessaires à l'évaluation.
- Formuler des Termes de Référence (TDR) de qualité pour les évaluations externes ou mixtes.

6. Mettre en œuvre un système de suivi-évaluation complet et fonctionnel sans assistance extérieure

- Produire un mini-système SSE opérationnel basé sur un cas pratique (réel ou simulé).
- Présenter et défendre leur dispositif devant les autres participants.

7. Renforcer leur posture d'acteurs de la redevabilité et de la transparence

- Être capables de restituer des données utiles à la prise de décision.
- Développer une culture de l'utilisation des résultats dans leurs structures respectives.

Ces résultats auront un impact immédiat sur les pratiques professionnelles des participants, qu'ils soient en poste dans des ONG, des institutions publiques, des projets internationaux ou des cabinets d'études.

PUBLIC CIBLE

1. Chefs de projet, coordinateurs / régisseurs de programmes ou projets ;
2. Responsables ou chargés de suivi évaluation (Monitoring & Evaluation) ;
3. Agents de planification ou de suivi (planificateurs, ingénieurs, statisticiens) ;
4. Cadres des directions des études/planification (dans les ministères, agences et institutions nationales, collectivités locales) ;
5. Personnels techniques chargés de la collecte / restitution de données ;
6. Consultants, experts ou représentants de bailleurs impliqués dans l'évaluation ou le renforcement des dispositifs SSE ;
7. Membres de comités sectoriels ou comités de pilotage de projet ;
8. Points focaux ou chargés de mission dans les projets étatiques financés par les partenaires techniques et financiers ;
9. Membres des organes de contrôle et d'audit internes souhaitant renforcer leurs compétences en évaluation des politiques publiques ;
10. Tout acteur du développement.

En plus de ces acteurs, cette formation s'adresse également à toute personne exerçant des fonctions de responsabilité, où la rigueur dans la planification et la capacité à interpréter les données sont essentielles.

EXPERTUM AFRIQUE / GROUPE AFRIKINDI

Email : expertum@expertumafrique.com

Site : www.expertumafrique.com

Email : expertumafrique@expertumafrique.com

Téléphone / WhatsApp : +226 66 53 53 92