

# Formation : « Gestion axée sur les résultats, indicateurs de performance et suivi des projets et programmes de développement »

Date : Du 20 au 24 avril 2026 à Ouagadougou (Burkina Faso)

Horaires : Journée continue de 8h30 à 15h30

## Programme de la formation Provisoire !



Lundi 20 avril	Introduction à la GAR	Matinée	<p><b>Accueil</b> : Installation des participants, présentation du séminaire, présentation individuelle des participants et recueil des attentes individuelles.</p> <p><b>Objectif jour 1 : Comprendre les fondements et les principes de la GAR.</b></p> <p><b>Objectifs spécifiques</b> : Définir la GAR et ses concepts clés ; comprendre son historique et ses principes fondamentaux ; identifier les composantes et processus de la GAR ; situer la GAR dans le contexte du développement international (OMD, ODD, etc.) ; comprendre les 5 principes de l'OCDE et leur application.</p>
		Après-midi	<p><b>Applications</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Brainstorming collectif sur les pratiques actuelles des participants ;</li><li>- Mini quiz d'auto-évaluation des connaissances de base.</li><li>- Exposés interactifs, discussions dirigées.</li></ul>
Mardi 21 avril	Planification axée sur les résultats	Matinée	<p>Evaluation jour 1 et compléments éventuels</p> <p><b>Objectif jour 2 : Élaborer un cadre de planification et formuler des indicateurs SMART</b></p> <p><b>Objectifs spécifiques</b> : Comprendre le cycle de projet et le lien avec la GAR, construire un cadre logique et une chaîne de résultats, définir des objectifs et résultats SMART, identifier et formuler des indicateurs de performance pertinents ; application de la théorie du changement ;</p>
		Après-midi	<p><b>Applications en travail de groupe</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Construction d'un cadre logique ;</li><li>- Étude de cas sur un projet réel ;</li><li>- Exercices d'identification d'indicateurs SMART.</li></ul>
Mercredi 22 avril	Mise en œuvre et suivi des performance	Matinée	<p>Evaluation jour 2 et compléments éventuels sur la GAR</p> <p><b>Objectif jour 3 : Mettre en place un dispositif de suivi et de reporting</b></p> <p><b>Objectifs spécifiques</b> : Comprendre la notion de performance ; différencier suivi et évaluation ; concevoir un système de suivi ; déterminer rôles et responsabilités ; collecter et analyser les données ; élaborer des outils de suivi (tableaux de bord, reporting Excel).</p>
		Après-midi	<p><b>Applications en travail de groupe</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Exercice de conception d'un tableau de bord de suivi ;</li><li>- Manipulation d'outils Excel pour la saisie et l'analyse de données ;</li><li>- Présentation des travaux par les groupes.</li></ul>

Jeudi 23 avril	Evaluation des résultats	Matinée	<p>Evaluation jour 3 et compléments éventuels</p> <p><b>Objectif jour 4 : Conduire une mission d'évaluation et exploiter les conclusions</b></p> <p><b>Objectifs spécifiques :</b> Identifier les types et niveaux d'évaluation ; appliquer la méthodologie du changement le plus significatif ; planifier et conduire une mission d'évaluation ; analyser les résultats et en tirer des leçons ; présenter les conclusions d'une évaluation.</p>
		Après-midi	<p><b>Applications en travail de groupe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Étude de cas sur une évaluation de projet terminée ;</li> <li>- Exercice d'analyse d'un rapport d'évaluation ;</li> <li>- Restitution des conclusions en plénière.</li> </ul>
Vendredi 24 avril	Capitalisation et amélioration continue	Matinée	<p>Evaluation jour 4 et compléments éventuels</p> <p><b>Objectif jour 5 : Capitaliser les résultats et bonnes pratiques pour renforcer la performance organisationnelle</b></p> <p><b>Objectifs spécifiques :</b> Comprendre les méthodes de capitalisation ; évaluer le statut de la GAR dans son organisation ; identifier les facteurs clés de réussite ; intégrer la GAR dans une culture organisationnelle orientée vers l'impact ; rédiger un rapport de capitalisation.</p>
		Après-midi	<p><b>Applications en travail de groupe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Atelier de rédaction d'un mini rapport de capitalisation ;</li> <li>- Discussion ouverte sur les perspectives d'application dans les organisations ;</li> <li>- Partage d'expériences et évaluation finale.</li> </ul>